



HR & Payroll Tools Days

Wie Sie mit KI-gestützten HR- und Payroll-Tools Zeit sparen,
Fehler reduzieren und Kosten senken

07.-08.07.2026 in Köln

Medienpartner

LOHN+GEHALT

Manuelle Prozesse, Medienbrüche und wachsende Regulierung kosten HR- und Payroll-Teams jedes Jahr Hunderte von Arbeitsstunden. Am 7. und 8. Juli 2026 in Köln erfahren Sie konkret, wie KI-gestützte Tools diese Aufwände drastisch reduzieren, Fehler automatisch erkennen und Ihre Abrechnung zukunftssicher machen.

Hr Florian Söber



TERMIN & ORT

07.–08. Juli 2026 GS1 Germany Knowledge Center, Köln

Beginn erster Tag: 09:00 Uhr

Ende zweiter Tag: 15:00 Uhr

DAS ERWARTET SIE

- Erfahren Sie, welche KI-Tools in der Payroll heute schon Zeit und Kosten sparen und welche nur Versprechen bleiben
- Vergleichen Sie 13 Softwareanbieter direkt vor Ort, ohne monatelange Eigenrecherche
- Sehen Sie in Live-Demos, wie Automatisierung manuelle Prozesse ersetzt und Fehlerquellen eliminiert
- Nehmen Sie konkrete Handlungsempfehlungen mit, die Sie direkt in Ihrer Abteilung umsetzen können
- Erfahren Sie, wie andere Unternehmen durch integrierte HR- und Payroll-Systeme spürbar effizienter geworden sind

WARUM TEILNEHMEN?

- Fachliche Orientierung durch Keynotes und Praxisbeispiele
- Marktüberblick über aktuelle HR- und Payroll-Tools
- Direkter Zugang zu Expertinnen und Experten sowie zur Chefredaktion der LOHN+GEHALT
- Live-Demos und persönliche Gespräche für den unmittelbaren Vergleich von Lösungen
- Inspiration für die eigene Digitalisierungsstrategie
- Networking: neue Kontakte und Austausch auf Augenhöhe



Programm HR & Payroll Tools Days 2026

Dienstag, 07. Juli 2026

09:00–09:30 RAUM 1

BEGRÜSSUNG & EINFÜHRUNG

Willkommen zu den HR & Payroll Tools Days 2026

09:30–10:00 RAUM 1

AUFTAKT-KEYNOTE

Die Zukunft der Payroll

Markus Stier, Leiter Themenbereiche Entgelt & Human Resources, Chefredakteur der LOHN+GEHALT und Leiter des alga-Competence-Centers, Syke

Die Entgeltabrechnung steht unter Druck. Mehr Regulierung, neue Arbeitsmodelle und fehlende Fachkräfte treffen auf gewachsene Strukturen, die oft nicht mehr mithalten können. Genau hier entscheidet sich, ob Payroll stabil bleibt oder zum Risiko wird.

Diese Keynote zeichnet ein klares Bild der Zukunft. Datengetrieben, automatisierter und reversionssicher, aber eben nicht blind digital. Denn auch 2030 gilt, was sich seit Jahren bewährt hat: Ohne saubere Prozesse und fundiertes Fachwissen funktioniert keine Abrechnung verlässlich.

Im Mittelpunkt steht die Frage, wie Unternehmen schon heute die richtigen Weichen stellen. Weniger Fehler, mehr Stabilität und eine Payroll, die auch unter veränderten Rahmenbedingungen trägt.

10:00–10:30 Kaffeepause & Networking

10:30–11:00

RAUM 1

FACHKEYNOTE

Grenzenlos arbeiten, aber nicht grenzenlos abrechnen

Janette Rosenberg, Fachreferentin, stellv. Chefredakteurin der LOHN+GEHALT und Mitglied des alga-Competence-Centers, Berlin

Remote Work und Workation klingen nach Freiheit. In der Entgeltabrechnung bedeuten sie vor allem eines: Verantwortung. Unterschiedliche Steuerregeln, Sozialversicherungssysteme und arbeitsrechtliche Vorgaben treffen aufeinander und verlangen klare Entscheidungen.

Diese Keynote bringt es auf den Punkt. Sie zeigt, wo die echten Risiken liegen, welche Fehler in der Praxis immer wieder passieren und wie Sie auch bei grenzüberschreitender Arbeit den Überblick behalten.

RAUM 2

FACHKEYNOTE

Weniger Aufwand. Mehr Wirkung. KI macht es möglich.

Markus Stier, Leiter Themenbereiche Entgelt & Human Resources, Chefredakteur der LOHN+GEHALT und Leiter des alga-Competence-Centers, Syke

Payroll muss laufen. Und zwar zuverlässig, effizient und ohne unnötige Umwege. Genau daran hapert es in vielen Unternehmen. Zu viele manuelle Schritte, zu wenig Transparenz und Systeme, die nicht sauber miteinander sprechen.

Diese Keynote zeigt, wie sich genau das ändern lässt. Digitale Strukturen, automatisierte Abläufe und klar definierte Schnittstellen sorgen dafür, dass Prozesse wieder greifen. Informationen sind verfügbar, Abläufe nachvollziehbar und Fehler werden deutlich reduziert.

Im Kern geht es um eine einfache Erkenntnis: Wenn Know-how gebündelt, Dokumente zentral gesteuert und Aufgaben sinnvoll verteilt werden, entsteht Freiraum.

RAUM 1

PRAXISVORTRAG

**Grenzenlos arbeiten –
Richtige Payroll im Ausland**

Omer Dotou, Head of Global Mobility Services & Advisory Services, BDAE Consult GmbH

Remote Work, Workation und grenzüberschreitende Telearbeit sind fester Bestandteil moderner Arbeitsmodelle. Mit der Flexibilisierung des Arbeitsortes steigt jedoch die Komplexität der Lohn- und Gehaltsabrechnung deutlich. Was für Mitarbeitende einfach wirkt, stellt Payroll-Abteilungen vor rechtliche und organisatorische Herausforderungen. Zentrale Fragen sind u. a.: In welchem Staat ist Lohnsteuer abzuführen? Welches Sozialversicherungsrecht gilt? Welche arbeitsrechtlichen Vorgaben wie Mindestlohn, Arbeitszeiten oder Feiertage sind zu beachten? Ab wann entstehen Haftungs- oder Nachzahlungsrisiken für Arbeitgeber? Der Vortrag vermittelt einen praxisnahen Überblick über typische Abrechnungsprobleme bei Auslandstätigkeiten, zeigt Fehlerquellen auf und gibt Handlungssicherheit für die Entgeltabrechnung bei flexibler Arbeit im Ausland.

RAUM 2

PRAXISVORTRAG

**Future Payroll 2030: Was auf HR
wirklich zukommt – jenseits von
Buzzwords**

Michelle Steinmetz, Marketing Sales Managerin, VRG GmbH

Die Payroll steht vor tiefgreifenden Veränderungen. Steigende regulatorische Anforderungen, Fachkräftemangel und neue Arbeitsmodelle erhöhen den Druck, während viele Unternehmen weiterhin auf komplexe oder veraltete Prozesse bei der Lohn- und Gehaltsabrechnung setzen.

Der Vortrag zeigt praxisnah, wie Payroll 2030 wirklich aussehen wird: datengetrieben, reversionssicher und stärker automatisiert, aber weiterhin abhängig von klaren Prozessen und verlässlicher Expertise. Anhand realer Beispiele aus der Entgeltabrechnung wird sichtbar, wie Sie als Unternehmen Ihre Payroll schon heute stabilisieren, Fehler reduzieren und sich zukunftsicher aufstellen können – ohne sich auf Technikversprechen zu verlassen.

- Zentrale Trends und Treiber der Payroll bis 2030
- Realistische Chancen von Automatisierung & KI
- Typische Herausforderungen in heutigen Payroll-Prozessen
- Praxisbeispiele: Ursachen für Fehler & erfolgreiche Stabilisierung
- Handlungsempfehlungen für eine zukunftsichere Payroll-Organisation

RAUM 1

PRAXISVORTRAG

**Globale HR-Prozesse komplett
neu gedacht!**

Tobi Goers, Country Manager DACH, Dayforce;
Stephan Weber, HR Managed Services Leader Germany | Workforce Tax & Legal, PwC
(Moderation: **Markus Matt**, Journalist und HR-Experte)

Viele internationale Unternehmen arbeiten noch mit getrennten HR- und Payroll-Systemen. Daten liegen verstreut, Prozesse sind langsam und fehleranfällig. Besonders Blue Collar spüren das täglich, etwa bei Schichtplanung sowie der Abrechnung. Ein mittelständischer Industriekonzern stand vor genau dieser Situation. Unterschiedliche Länderlösungen erschweren Transparenz und Steuerung. Im Gespräch zeigen Stephan Weber und Tobi Goers, wie ein globaler Ansatz auf Basis von Dayforce HCM-Prozesse vereinheitlicht und digitalisiert. HR, Zeitwirtschaft und Payroll greifen wie Zahnräder ineinander. Frontline Worker profitieren von klaren Abläufen. Managed Services sichern den Betrieb. Das Ergebnis: mehr Effizienz, bessere Daten und spürbare Entlastung.

RAUM 2

PRAXISVORTRAG

**Hacks & Strategien für mehr Effizienz
in der Personalarbeit**

Vincent Bachor, Sales Manager, SP_Data GmbH

Die Präsentation zeigt, wie Unternehmen ihre Payroll-Prozesse durch den Einsatz moderner digitaler Lösungen optimieren können. Es wird veranschaulicht, wie digitale Dokumente, mobiler Zugriff und Automatisierung zu einer Effizienzsteigerung und Fehlerreduktion führen. Besonders betont wird die Bündelung von Know-how und der Einsatz funktionaler Schnittstellen, die eine nahtlose Integration unterschiedlicher Systeme ermöglichen. Es wird gezeigt, wie Unternehmen durch eine zentrale Dokumentenverwaltung und zuverlässige Lösungen sowohl Zeit als auch Kosten sparen können. Darüber hinaus wird das Outsourcing der Payroll-Prozesse thematisiert, um administrative Aufgaben effizient zu delegieren und so den Fokus auf strategische Entscheidungen zu legen.

RAUM 1

FACHKEYNOTE

**Komplexität mit KI beherrschen:
Weniger Aufwand, mehr Sicherheit.**

Janette Rosenberg, Fachreferentin, stellv. Chefredakteurin der LOHN+GEHALT und Mitglied des alga-Competence-Centers, Berlin

Entgeltabrechnung und betriebliche Altersversorgung verlangen Präzision. Gleichzeitig wachsen Datenmengen, Anforderungen und Zeitdruck. Was früher mit Erfahrung und manuellen Kontrollen funktioniert hat, gerät heute an klare Grenzen.

Diese Keynote zeigt, wie ein neuer Ansatz entsteht. Eine integrierte, digitale Struktur verbindet Payroll und bAV auf einer gemeinsamen Datenbasis und schafft damit Übersicht, Sicherheit und Verlässlichkeit. Künstliche Intelligenz unterstützt dort, wo Routinen Zeit kosten und Fehler entstehen können. Ergänzend eröffnet gezieltes Outsourcing neue Spielräume, um Ressourcen sinnvoll einzusetzen und Risiken zu reduzieren.

RAUM 2

FACHKEYNOTE

**Gewachsene Prozesse modernisieren.
Wie KI-Tools Zeit- und Kostenfresser beseitigen.**

Markus Stier, Leiter Themenbereiche Entgelt & Human Resources, Chefredakteur der LOHN+GEHALT und Leiter des alga-Competence-Centers, Syke

Viele Payroll-Strukturen sind über Jahre entstanden. Was sich bewährt hat, läuft weiter. Doch genau darin liegt oft das Problem. Medienbrüche, manuelle Nacharbeiten und fehlende Transparenz kosten Zeit und schaffen unnötige Fehlerquellen.

Diese Keynote setzt genau hier an. Sie zeigt, wie sich gewachsene Abläufe neu denken lassen, ohne das Bewährte leichtfertig über Bord zu werfen. Im Mittelpunkt steht eine durchgängige, digitale Abbildung der Payroll, die für Klarheit sorgt und den Alltag spürbar entlastet.

Wenn Prozesse sauber strukturiert sind, steigt nicht nur die Qualität der Abrechnung. Auch die Arbeit im HR wird ruhiger, verlässlicher und am Ende schlicht besser beherrschbar.

RAUM 1

PRAXISVORTRAG

**Entgeltabrechnung und bAV neu gedacht:
Weniger Aufwand. Mehr Sicherheit. Intelligente Unterstützung für HR**

Jens Gustenhoven, Vertriebsvorstand, Entgelt und Rente AG

Entgeltabrechnung und betriebliche Altersversorgung erfordern höchste Genauigkeit. Gleichzeitig steigen Datenmengen, Komplexität und Zeitdruck. Viele HR-Abteilungen arbeiten noch mit manuellem Prüfen, Medienbrüchen und Erfahrungswissen einzelner Personen.

Dieser Vortrag zeigt, wie eine integrierte SaaS-Lösung Entgeltabrechnung und bAV aus einer zentralen Datenbasis steuert und an welchen Stellen KI-Agenten HR unterstützen können. Optionales Outsourcing ergänzt die Lösung dort, wo Ressourcen fehlen oder Risiken minimiert werden sollen.

Die Vortragsinhalte kompakt:

1. Komplexität in Entgeltabrechnung und bAV – typische Praxisprobleme
2. Zentrale HR-Daten als Basis für Qualität und Effizienz
3. KI-gestützte Plausibilitätsprüfungen und Abweichungserkennung
4. Digitale Workflows, Outsourcing und Vertretungssicherheit
5. Mehr Zeit für HR-Wertschöpfung statt Routine und Nacharbeit

RAUM 2

PRAXISVORTRAG

**Die Zukunft der Payroll:
Effizient, integriert, praxisnah**

Marin Cappek, Geschäftsführer, SOFT-CONSULT Häge GmbH

Payroll-Prozesse sind häufig historisch gewachsen, wenig transparent und zeitintensiv. Medienbrüche, manuelle Nacharbeiten und fehlende Übersicht prägen den Alltag. Die Präsentation zeigt, wie eine moderne Payroll-Lösung HR-Teams entlastet und Prozesse durchgängig digital abbildet. Anhand von Praxisbeispielen wird deutlich, wie sich Abrechnung, Pflege und Kontrolle vereinfachen lassen. Das Ergebnis: weniger Aufwand, höhere Qualität und eine spürbar bessere Nutzererfahrung im HR-Alltag.

- Typische Herausforderungen in der Payroll-Praxis
- Durchgängige, integrierte Payroll-Prozesse
- Reduktion manueller Aufwände und Fehler
- Verbesserte Transparenz und Nachvollziehbarkeit
- Mehr Zeit für wertschöpfende HR-Arbeit



14:25-14:55

RAUM 1

PRAXISVORTRAG

HR-Intelligenz neu gedacht: Daten verstehen, Entscheidungen verbessern

Manuel Häge, Prokurist, Soft-Consult Häge GmbH

Viele HR-Abteilungen verfügen über große Datenmengen, nutzen deren Potenzial jedoch nur eingeschränkt. Informationen liegen verteilt vor und sind schwer auswertbar. Die Präsentation zeigt, wie HR-Daten strukturiert aufbereitet und gezielt für den Arbeitsalltag nutzbar gemacht werden. Praxisbeispiele verdeutlichen, wie aus reiner Datenverwaltung echte Entscheidungsunterstützung wird. Das Ergebnis: klarere Antworten, bessere Prozesse und fundierte HR-Entscheidungen auf Knopfdruck mit Pegasus.

- Ausgangssituation in datengetriebenen HR-Abteilungen
- Aufbereitung komplexer HR-Daten
- Beantwortung konkreter HR-Fragestellungen
- Unterstützung operativer und strategischer Entscheidungen
- Mehr Transparenz und Steuerbarkeit im HR-Alltag

15:00-16:00

Pause & Networking

16:05-16:35

RAUM 1

FACHKEYNOTE

HR-Intelligenz neu gedacht: Daten verstehen, Entscheidungen verbessern

Markus Stier, Leiter Themenbereiche Entgelt & Human Resources, Chefredakteur der LOHN+GEHALT und Leiter des alga-Competence-Centers, Syke

HR verfügt heute über eine Fülle an Informationen. Doch was fehlt, ist oft der klare Zugriff darauf. Daten liegen verteilt, werden verwaltet statt genutzt und bleiben damit weit hinter ihrem eigentlichen Wert zurück. Diese Keynote stellt den Perspektivwechsel in den Mittelpunkt. Es geht darum, Daten so zu strukturieren, dass sie im Alltag wirklich helfen. Nicht als Selbstzweck, sondern als Grundlage für bessere Entscheidungen und klarere Prozesse.

Wenn Informationen gezielt genutzt werden, entsteht echte Steuerungsfähigkeit. HR gewinnt an Klarheit, reagiert schneller und trifft Entscheidungen, die tragen. Genau darin liegt der Unterschied zwischen Datenbestand und HR-Intelligenz.

16:40-18:00

Networking mit Häppchen und Kaltgetränken

09:30-10:00

RAUM 1

FACHKEYNOTE

Vom Bedarf zur Lösung. So sparen moderne Payroll-Tools Zeit und Kosten.

Markus Stier, Leiter Themenbereiche Entgelt & Human Resources, Chefredakteur der LOHN+GEHALT und Leiter des alga-Competence-Centers, Syke

Der Weg zu einer modernen Payroll beginnt nicht mit der Technik, sondern mit einer klaren Anforderung. Genau hier setzt diese Keynote an. Sie zeigt, wie aus einem konkreten Bedarf Schritt für Schritt eine tragfähige, digitale Lösung entsteht.

Im Mittelpunkt steht nicht das System, sondern der Weg dorthin. Von der ersten Idee über strukturierte Entscheidungsprozesse bis hin zur erfolgreichen Einführung wird deutlich, worauf es wirklich ankommt. Risiken und Kosten im Griff behalten, ohne dabei an Qualität zu verlieren, ist dabei kein Zufall, sondern das Ergebnis eines klaren Vorgehens.

Gleichzeitig wird der Blick bewusst erweitert. Denn Payroll funktioniert heute nicht mehr isoliert.

RAUM 2

FACHKEYNOTE

Saubere Daten, saubere Abrechnung. Wie smarte Prüftools Fehler und Kosten reduzieren.

Janette Rosenberg, Fachreferentin, stellv. Chefredakteurin der LOHN+GEHALT und Mitglied des alga-Competence-Centers, Berlin

In der Entgeltabrechnung entscheidet nicht der letzte Schritt über Qualität, sondern der erste. Daten bilden das Fundament jeder Abrechnung und genau hier entstehen die Risiken, die später sichtbar werden.

Diese Keynote richtet den Blick bewusst nach vorn. Sie zeigt, warum Datenqualität mehr ist als ein technisches Thema und weshalb moderne Prüfansätze zum festen Bestandteil einer stabilen Payroll gehören. Es geht um Transparenz, Nachvollziehbarkeit und die Fähigkeit, Prozesse so aufzusetzen, dass Fehler gar nicht erst entstehen.

10:05-10:35

RAUM 1

RAUM 2

PRAXISVORTRAG

Effektive und effiziente Analyse der Payroll-Daten

Frank Schiek, Vice President EMEA & MEE, SpinifexIT

SpinifexIT ist ein spezialisierter SAP Add-On Partner und liefert mit seinem Solution-Portfolio sehr effektive und effiziente HR & Payroll Tools für SAP/HCM und SuccessFactors, um die permanente Personalabrechnung bei gleichbleibender Qualität sicherzustellen. Somit können Daten kopiert, vervielfältigt, anonymisiert, ausgewertet und verglichen werden.

- Easy Clone
- Easy Reporter
- Easy Validate

RAUM 1

PRAXISVORTRAG

SAP SuccessFactors Employee Central erfolgreich einführen: Ein Modell zur gezielten Nutzenmaximierung

Alexander Jäger, Leiter SAP HR Beratung & Implementierung, Peras GmbH

In diesem Vortrag können Sie anhand eines praktischen Beispiels einen Überblick über die Einführung und Nutzung von SAP SuccessFactors Employee Central gewinnen. Ausgehend von einer realen Kundenanforderung wird zunächst das Leistungsspektrum von Employee Central aufgezeigt. Darauf aufbauend werden der Mehrwert sowie der Weg zur Einführung und Nutzung einer neuen, digitalen Payroll-Lösung dargestellt. Anhand eines risiko- und kostenoptimierten Grundansatzes – in Verbindung mit einer strukturierten Customer Journey – wird die erfolgreiche Implementierung präsentiert.

Der Vortrag beleuchtet dabei sowohl zentrale kundenseitige Anforderungen als auch die begleitenden Unterstützungsleistungen durch Peras. Darüber hinaus werden angrenzende Themenfelder – wie etwa Personalmanagementlösungen – berücksichtigt, da eine isolierte Payroll-Lösung den heutigen Markt- und Digitalisierungsanforderungen in der Regel nicht mehr entspricht.

Agenda

- Einleitung und Ausgangssituation
- Employee Central-Vorgehensmodell
- Lösungsvorschlag
- Umsetzung
- Mehrwert und Fazit

RAUM 2

PRAXISVORTRAG

Mehr Qualität in der Entgeltabrechnung mit Prüftools

Steven Wernike, Geschäftsführer |
Friedhelm Rayczik, Senior Manager Sales & Accounts, Centric IT Solutions

Fehler in der Entgeltabrechnung entstehen häufig durch unvollständige oder fehlerhafte Stammdaten. In diesem Vortrag erfahren Sie, wie automatisierte Prüftools die Datenqualität in SAP-HR-Systemen bereits vor dem Payroll-Lauf absichern – von der Stammdatenprüfung über die Auswertung des Abrechnungsergebnisses bis zur revisions sicheren Dokumentation. Anhand eines Praxisbeispiels sehen Sie, wie ein Unternehmen manuelle Excel-Kontrollen ablöst, Korrekturläufe reduziert und transparente Prüfpfade für Revision und Auditoren etabliert.

- Typische Fehlerquellen und Risiken in der SAP-Payroll
- Automatisierte Prüfläufe für Stammdaten und Abrechnungsergebnisse
- Praxisbeispiel: Von Excel-Listen zu transparenten Prüfpfaden
- Einbindung der Prüfergebnisse in HR-Prozesse und digitale Akten
- Ausblick: Roadmap der Prüflösungen für Payroll in der Cloud

11:10-12:40 Brunch-Pause & Networking



RAUM 1

FACHKEYNOTE

Eine Plattform. Automatisierte Prozesse. Spürbar weniger Aufwand.

Markus Stier, Leiter Themenbereiche Entgelt & Human Resources, Chefredakteur der LOHN+GEHALT und Leiter des alga-Competence-Centers, Syke

Nicht das einzelne Modul entscheidet, sondern das Zusammenspiel. Eine durchgängige HR- und Payroll-Welt verbindet Prozesse, hält Daten konsistent und schafft eine verlässliche Grundlage für Entscheidungen.

Diese Keynote zeigt, wie moderne Personalarbeit funktioniert, wenn Systeme ineinandergreifen statt nebeneinander zu laufen. Automatisierung entlastet im Alltag, klare Strukturen sorgen für Sicherheit und Transparenz wird zum echten Steuerungsinstrument.

Es geht nicht um Technik um der Technik willen. Es geht darum, Entgeltabrechnung und HR so aufzustellen, dass sie heute stabil funktionieren und morgen tragen.

RAUM 2

FACHKEYNOTE

Mehr als Ablage. Die digitale Personalakte als Schlüssel zu mehr Effizienz und weniger Aufwand.

Janette Rosenberg, Fachreferentin, stellv. Chefredakteurin der LOHN+GEHALT und Mitglied des alga-Competence-Centers, Berlin

Die digitale Personalakte hat sich vom reinen Archiv zum zentralen Element moderner HR-Arbeit entwickelt. Sie bündelt Informationen, schafft Struktur und sorgt dafür, dass Prozesse nicht nur schneller, sondern vor allem verlässlicher laufen.

Diese Keynote zeigt, warum eine sauber geführte Personalakte heute weit mehr ist als Dokumentenmanagement. Sie wird zur Grundlage für Compliance, Transparenz und effiziente Zusammenarbeit im HR-Team. Wenn Daten zentral verfügbar sind und Prozesse klar geführt werden, entsteht genau die Sicherheit, die im Alltag gebraucht wird.

Im Ergebnis geht es nicht um Digitalisierung um jeden Preis. Es geht darum, Ordnung in die Personalarbeit zu bringen und daraus echte Steuerungsfähigkeit zu gewinnen.

RAUM 1

PRAXISVORTRAG

Entgeltabrechnung, Outsourcing und HR-System aus der Cloud

René Burat, Vertriebsleiter |
Thomas Plüdemann, Account-Manager, Hansalog

Erleben Sie eine durchgängig digitalisierte HR- und Payroll-Welt, die Effizienz, Rechtssicherheit und Transparenz vereint. Im Vortrag wird beispielhaft mit dem Tool HANSALOG VISION dargestellt, wie moderne Personal- und Entgeltprozesse intelligent automatisiert, sicher gesteuert und strategisch nutzbar gemacht werden.

- End-to-End-Digitalisierung von Personalprozessen mit zentraler Stammdatenhaltung
- Rechtskonforme Entgeltabrechnung inkl. Workflows, Prüfmechanismen und Automatisierung
- Höchste Datenqualität durch strukturierte Rechte- und Kontrollkonzepte
- Aussagekräftiges Reporting und HR-Kennzahlen als Entscheidungsgrundlage
- Erweiterte Self-Services und flexible Optionen für Payroll-Outsourcing

RAUM 2

PRAXISVORTRAG

Müheleose Fehlerbehebung von Abrechnungsfehlern im Notification Tool

Björn Siepman, Senior Consultant SAP HCM

Sollte es Unstimmigkeiten in der Gehaltsabrechnung geben, ist es besser, dies früher als später herauszufinden. Mit dem Notification Tool 4 RPCALCDO haben Sie diese Möglichkeit – nahtlos im SAP-Standard integriert.

Oft ist das Abrechnungsprotokoll nur nachträglich im Spool vorhanden. Bei großen Kund:innen, die hierfür teilweise mehrere hundert Seiten im Monat erzeugen, kommt die Feststellung von Fehlern oft zu spät. Daraus entstehen unnötige Aufwände für die HR-Abteilung, was den Prozess verlangsamt. Zusätzlich müssen die Fehler von den zuständigen Mitarbeiter:innen behoben werden, die nicht sofort Bescheid bekommen. Mit unserem Notification Tool 4 RPCALCDO werden Fehler- und Warnmeldungen des Abrechnungsprotokolls in einer zentralen Liste dargestellt, um eine genaue und bequeme Übersicht von möglichen Fehlern im Abrechnungsprotokoll zu bieten. Dabei werden nur die relevanten Mitarbeiter:innen angezeigt, sodass Unstimmigkeiten schneller und direkter gelöst werden können. Mithilfe des Tools werden die zuständigen Mitarbeiter:innen informiert, die dann direkt zur entsprechenden Stelle im Abrechnungsprogramm navigieren können, um das Problem zu beheben. Die Bearbeitung wird revisionssicher protokolliert.



13:50-14:20

RAUM 1

PRAXISVORTRAG

Elektronische Entgeltunterlagen ab 2027 – So setzen Sie die neue BVV-Pflicht regelkonform um

Patrick Banayan, Payroll Sales Manager, Personio

Ab 1. Januar 2027 wird es ernst: Entgeltunterlagen müssen dann elektronisch geführt, strukturiert, nachvollziehbar und jederzeit verfügbar sein. Befreiungsanträge laufen aus, Mischlösungen werden zum Risiko.

In dieser Session erfahren Sie, was sich konkret ändert, welche Unterlagen betroffen sind und wie die digitale Betriebsprüfung (euBP) künftig abläuft.

Im Selbstcheck können Sie direkt vor Ort prüfen, wie gut Ihr Unternehmen bereits aufgestellt ist und wo noch Handlungsbedarf besteht.

14:20-15:00

RAUM 1

ABSCHLUSS-KEYNOTE UND VERABSCHIEDUNG

KI-Einsatz konkret – was funktioniert wirklich?

Markus Stier, Leiter Themenbereiche Entgelt & Human Resources, Chefredakteur der LOHN+GEHALT und Leiter des alga-Competence-Centers, Syke

Künstliche Intelligenz ist in aller Munde. Doch zwischen Versprechen und Praxis klafft oft eine große Lücke. Viele HR- und Payroll-Verantwortliche stellen sich dieselbe Frage: Was davon funktioniert heute wirklich, und was bleibt vorerst Zukunftsmusik?

Diese Keynote räumt mit Buzzwords auf und zeigt nüchtern, wo KI in HR und Payroll heute schon konkreten Mehrwert liefert. Anhand realer Anwendungsfälle wird deutlich, in welchen Prozessen KI messbar Zeit spart, Fehler reduziert und Kosten senkt. Ob automatisierte Plausibilitätsprüfungen, KI-gestützte Dokumentenverarbeitung oder intelligente Auswertung von Abrechnungsdaten: Der Unterschied zwischen echter Entlastung und digitalem Aktionismus wird klar benannt.

Im Mittelpunkt steht nicht die Technologie selbst, sondern die Frage, was sie für den Arbeitsalltag in HR und Payroll konkret bedeutet. Welche Einstiegspunkte sind sinnvoll? Wo lohnt sich der Aufwand? Und worauf sollten Verantwortliche bei der Auswahl von KI-gestützten Tools achten?

Partner der HR & Payroll Tools Days 2026



ANMELDUNG unter datakontext.com oder per E-Mail an tagungen@datakontext.com

Wir melden an:

HR und Payroll Tools Days 2026

07.–08. Juli 2026 in Köln

Teilnahmegebühr:

189,00 Euro
zzgl. gesetzl. MwSt.

Enthalten sind: Tagungsunterlagen und Teilnahmebescheinigung. Bei Präsenzveranstaltungen zusätzlich Pausengetränke und Mittagessen. Das Tagungshotel teilen wir Ihnen in der Anmeldebestätigung mit. Stornierungen sind bis 15 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenfrei, ab 14 bis 8 Tage vor Veranstaltungsbeginn werden 50 % der Gebühr berechnet. Ab 7 Tage vor Veranstaltungsbeginn bzw. nach Versand der Zugangsdaten wird die gesamte Tagungsgebühr fällig. Stornierungen werden nur schriftlich akzeptiert. Der Veranstalter behält sich vor, das Präsenzseminar bis 14 Tage und die Online-Schulung bis 2 Tage vor Beginn zu stornieren. Die Veranstaltungsgebühr ist 14 Tage nach Rechnungserhalt ohne Abzug fällig.

Teilnehmende:

1. Name
Vorname
Funktion**
Abteilung**
E-Mail*
2. Name
Vorname
Funktion**
Abteilung**
E-Mail*

Rechnungsanschrift:

Firma
Abteilung
Name
Straße
PLZ/Ort
Telefon (geschäftlich)
Rechnungszustellung standardmäßig per E-Mail (unverschlüsselt) wie links angegeben oder an:
E-Mail
Unterschrift
Datum

Datenschutzinformation: Wir, die DATAKONTEXT GmbH, Augustinusstr. 11 A, 50226 Frechen, verwenden Ihre oben angegebenen Daten für die Bearbeitung Ihrer Bestellung, die Durchführung der Veranstaltung sowie für Direktmarketingzwecke. Dies erfolgt evtl. unter Einbeziehung von Dienstleistern. Eine Weitergabe an weitere Dritte erfolgt nur zur Vertragserfüllung oder wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind. Soweit Ihre Daten nicht als freiwillige Angaben mit ** gekennzeichnet sind, benötigen wir sie für die Erfüllung unserer vertraglichen Pflichten. Ohne diese Daten können wir Ihre Anmeldung nicht annehmen.

Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter datakontext.com/datenschutzinformation Falls Sie keine Informationen mehr von uns erhalten wollen, können Sie uns dies jederzeit an folgende Adresse mitteilen: DATAKONTEXT GmbH, Augustinusstraße 11 A, 50226 Frechen, Fax: +49 2234 98949-44, werbewiderspruch@datakontext.com * Sie können der Verwendung Ihrer E-Mail-Adresse für Werbung jederzeit widersprechen, ohne dass hierfür andere als die Übermittlungskosten nach den Basistarifen entstehen.